



Tillämpningsanvisningar för arbetsskor inom förskola för enskild huvudman

Bakgrund och syfte

Efter beslut i kommunfullmäktige, om riktlinje för införande av arbetsskor, ska tillämpningsanvisningar tas fram för respektive verksamhetsområde. Tillämpningsanvisningarna ska innehålla vilka yrkesgrupper förmånen omfattar, hur ofta förmånen kan nyttjas, fastställt värde på förmånen, rutiner för inköp, förmånsbeskattning och uppföljning.

Förskolenämnden beslutar om tillämpningsanvisningar för enskild huvudman. Syftet med tillämpningsanvisningar är att tydliggöra för de enskilda huvudmännen hur införandet av arbetsskor ska gå till.

För att ersätta enskilda huvudmän för arbetsskor 2026 har förskolenämnden tilldelats budget om 6,6 miljoner.

Förskoleförvaltningen ansvarar för handläggningen av ansökningar samt beslut gällande ersättning för arbetsskor till enskilda huvudmän.

Målgrupp

Arbetsskorna syftar till att skapa förutsättningar för en god arbetsmiljö och goda arbetsvillkor under anställningen, därför krävs ingen kvalificering gällande anställningstid. För att vara berättigad arbetsskor ska följande krav vara uppfyllt enligt stadens riktlinjer för införande av arbetsskor inom välfärdsverksamheter inom kommunens gränser:

- Är anställd och i tjänst på en fristående förskola eller pedagogisk omsorg som är belägen i Stockholms kommun.
- Medarbetare som innehar en tillsvidareanställning alternativt en tidsbegränsad anställning om minst tre månader och minst 40 procent sysselsättningsgrad.

För medarbetare inom verksamhetsområde förskola gäller följande tillägg för att erhålla arbetsskor:

- Medarbetare inom förskolans verksamhet som arbetar i barngrupp.

Arbetsskor är en förmån och medarbetaren har möjlighet att få ersättning för inköpta arbetsskor. Skornas syfte är att användas under arbetstid för att bidra till en god arbetsmiljö. Arbetsskorna får användas på fritiden. Det är medarbetaren som äger och ansvarar för sina arbetsskor, det gäller även skötsel och återvinning. Om behov av reparation uppstår, och detta är möjligt, bör den enskilda huvudmannen omhänderta detta och stå för kostanden.

Enskilda huvudmän kan endast ansöka om ersättning för ett par arbetsskor per år per medarbetare, oavsett om denne har flera anställningar hos enskild huvudman inom kommunens gränser.

Avgränsning

Följande medarbetare har inte rätt till arbetsskor:

- Medarbetare vars yrke kräver skyddsskor.
- Administrativ personal och chefer.

Vid gränsfall är det förskoleförvaltningen som beslutar om rätten till ersättning för arbetsskor.

Värde

Medarbetare som uppfyller ovan ställda krav har rätt till ett par nya arbetsskor när de gamla bedöms utslitna. Detta kan ske maximalt en gång per år och till ett värde om maximalt 1 000 kronor, inklusive moms. I värdet inkluderas kostnaden för arbetsskor och eventuella inlägg/sulor.

Förmånsbeskattning

Medarbetaren ska förmånsbeskattas för hela summan inklusive moms. Ersättning för arbetsskorna hanteras som ett engångstillägg på lönen och skatt dras på hela summan, det vill säga lön plus engångstillägg. Det är den enskildes A-skattsedel som reglerar vilken skatt som dras på summan. Därför kommer förmånsbeskattningen att skilja mellan medarbetare.

Ansökan om bidrag

Enskild huvudman belägen i Stockholms kommun kan ansöka om bidrag för arbetsskor. Enskild huvudman som ansöker om bidraget ska säkerställa att de skor som köps in är anpassade för arbetsmiljön samt ergonomiskt riktiga. Reparationskostnader går inte att ansöka om hos förskoleförvaltningen.

För att erhålla bidrag ska enskild huvudman inkomma med ansökan enligt förskoleförvaltningen direktiv och mallar.

Respektive enskild huvudman ska kunna intyga att uppgifter som lämnas i ansökan stämmer och ska kunna uppvisa dokument som styrker detta.

Förskoleförvaltningen hanterar inkomna ansökningar och meddelar huvudmannen beslut. Vid godkänd ansökan fakturerar huvudmannen förskoleförvaltningen det beslutade beloppet.

Uppföljning

Förskoleförvaltningen handlägger inkomna ansökningar. Detta innefattar bland annat att kontrollera ställda krav för bidragsansökan inför beslut. Enskild huvudman ska på förfrågan från förskoleförvaltningen kunna inkomma med kompletterande underlag som styrker ansökan.

Uppföljning av förskolenämndens tilldelade budget för arbetsskor redovisas i förskolenämndens verksamhetsberättelse.

Återvinning

Textilier har stor påverkan på klimatet. Genom återvinning bidrar staden till en mer hållbar textilkonsumtion. När arbetsskorna inte längre används ska de återvinnas på det sätt som är bäst utifrån skornas skick. Om skorna är för slitna för att skänkas bort kan de återvinnas och då till exempel användas som isolering.

Läs gärna mer om återvinning av textil och skor:

[Återvinn kläder och textil | Stockholm Vatten och Avfall](#)